



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสรรพสามิต สำนักบริหารทรัพย์สินบุคคล โทร. ๐๒ ๒๕๑ ๕๖๐๐ ต่อ ๕๓๒๖๑

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๑ ๑๑๗๗

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๑ - ๑๐ และสรรพสามิตพื้นที่ทุกพื้นที่ และสรรพสามิตพื้นที่สาขาทุกสาขา

ด้วยกรมสรรพสามิตได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ การรับสินบน และตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ จากจำนวนการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสรรพสามิตในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ซึ่งผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงพบว่าพฤติการณ์ความผิดที่มีจำนวนมากที่สุด ๒ อันดับแรก ระดับความเสี่ยงสูง คือ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรี และพฤติการณ์ความผิดของผู้บังคับบัญชาที่ไม่กำกับ ดูแล ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาจนเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและมติคณะรัฐมนตรี ตามลำดับ นอกจากนี้แล้ว ยังพบพฤติการณ์ความผิดปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตและการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ (รับสินบน) มีความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าส่วนหนึ่งของปัญหาเกิดจากการที่ผู้บังคับบัญชาไม่ระมัดระวัง ปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุม ไม่กำกับดูแล และไม่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสับสนเห็นโอกาสในการกระทำทุจริตได้ อันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ

กรมสรรพสามิต พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เอาใจใส่ ควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด และคอยสังเกต เผื่อระวัง มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และให้ถือปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมสรรพสามิต อีกทั้งให้ประเมินพฤติกรรมการเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อยู่เสมอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายปัญญา ฉายะจินดาวงศ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสรรพสามิต



บันทึกข้อความ

ร.ร. ร่องอธิบดี
เลขรับที่ 1904
วันที่ 20 ส.ค. 2562
เวลา 16:29 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและจริยธรรม โทร. ๕๓๒๖๑

ที่ กค ๐๖๑๘/๒๐๖๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทบทวนความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนวินัยและจริยธรรม
เลขรับ 330
ลงวันที่ 25 ส.ค. 2562
เวลา

เรียน ร่องอธิบดี (นายวรวรรณ ภิญโญ)

๑. ความเป็นมา

ตามที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/๒๕๕๘ เรื่อง วิเคราะห์ ความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เสนอกรมให้ความเห็นชอบการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และการกำหนดการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามมาตรการทุก ๖ เดือน และพิจารณาทบทวนความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี ซึ่งเรื่องนี้กรมได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

(๑) ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือมติ คณะรัฐมนตรี กรณีเจ้าหน้าที่การเงินไม่นำเงินรายได้ส่งคลังภายในเวลาที่กำหนดไว้ในระเบียบหรือส่งคลัง ไม่ครบถ้วนหรือส่งคลังล่าช้า ซึ่งอาจก่อให้เกิดโอกาสที่จะนำเงินรายได้ไปใช้ส่วนตัวก่อนส่งคลังในภายหลัง จนกระทั่งอาจเกิดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตไม่นำเงินรายได้ส่งคลังเลย แล้วนำไปเพื่อประโยชน์ของตน ระดับความเสี่ยงสูง โดยให้มีมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงคือการให้ความรู้งานด้านการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสั่งการให้ ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ ควบคุม กำกับดูแลและตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยงจากการที่ผู้บังคับบัญชาไม่กำกับดูแล ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการและมติ คณะรัฐมนตรี ผู้ใต้บังคับบัญชาพบโอกาสที่จะกระทำการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบหรือ มติคณะรัฐมนตรี ระดับความเสี่ยงสูง โดยให้มีมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงคือการสั่งการให้ ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ควบคุม กำกับ ดูแลและตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตาม กฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อลดโอกาสกระทำการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี พร้อมทั้งคอยสังเกต ฝ้าระวัง และประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่เสมอ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) ปัจจัย...

(๓) ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหายจากการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีรับเงินค่าใบอนุญาตหรือเงินภาษีแล้วไม่นำส่งคลัง แต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนและทุจริตรับเงินตามเช็คที่จะนำไปชำระหนี้ แต่นำเงินไปเป็นของตนเอง ระดับความเสียหายปานกลาง

(๔) ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหายจากการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ (รับสินบน) กรณีเจ้าหน้าที่ปราบปรามเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี ระดับความเสียหายปานกลาง

ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหายตามข้อ (๓) และ (๔) นั้น ให้มีมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- ๒) ดำเนินการตามแผนงานโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- ๓) สั่งการให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และให้ถือปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๔) ปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัดและเข้าใจง่ายขึ้น และนำการวิเคราะห์ความเสี่ยงและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่บรรจุไว้ในคู่มือเพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. การดำเนินการ

๒.๑ กรมสรรพสามิต มีหนังสือ ที่ กค ๐๖๑๘/ว ๑๑๗๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเอาใจใส่ ควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด และคอยสังเกต เฝ้าระวัง มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และให้ถือปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมสรรพสามิต อีกทั้งให้ประเมินพฤติกรรมการเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อยู่เสมอ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ กรมสรรพสามิตได้จัดโครงการสัมมนาหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน” จำนวน ๒ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ วันที่ ๘ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม ดี เอ็มเมอร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน โดยมีผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาก่อนการสัมมนาและหลังการสัมมนา ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมสัมมนา อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๓.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๐ และหลังเข้าร่วมสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนามีระดับความรู้ความเข้าใจอยู่ในเกณฑ์ดี ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐

รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมสัมมนา อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๓.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๐ และหลังเข้าร่วมสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนามีระดับความรู้ความเข้าใจอยู่ในเกณฑ์ดี ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ กรม...

๒.๓ กรมสรรพสามิตได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี” จำนวน ๒ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๒ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม มิโด้ ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี โดยมีผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาก่อนการสัมมนาและหลังการสัมมนา ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมสัมมนา อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๓.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๐ และหลังเข้าร่วมสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนามีระดับความรู้ความเข้าใจอยู่ในเกณฑ์ดี ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐

รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมสัมมนา อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๓.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๐ และหลังเข้าร่วมสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนามีระดับความรู้ความเข้าใจอยู่ในเกณฑ์ดี ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๔ กรมสรรพสามิตได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” จำนวน ๒ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ วัดธรรมมงคล ถนนสุขุมวิท ๑๐๑ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาก่อนการสัมมนาและหลังการสัมมนา ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมสัมมนา อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๓.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๐ และหลังเข้าร่วมสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนามีระดับความรู้ความเข้าใจอยู่ในเกณฑ์ดี ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐

รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมสัมมนา อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๒.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๐ และหลังเข้าร่วมสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนามีระดับความรู้ความเข้าใจอยู่ในเกณฑ์ดี ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ (เอกสารแนบ ๕)

๒.๕ กรมสรรพสามิตได้จัดโครงการดำเนินการตามแผนงานโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยเสนอกรมรับทราบรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวแล้ว (เอกสารแนบ ๖)

๓. คำสั่งมอบอำนาจหน้าที่

คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๖๙/๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๗)

ข้อ ๒.๑ (๓) (๓.๒) นายวรวรรณ ภิญญู ตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิตในราชการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ข้อพิจารณา

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

(๑) กรมได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีหนังสือสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่

ควบคุม...

ควบคุม กำกับดูแลและตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อีกทั้งยังจัดอบรมให้ความรู้งานด้านการเงินและบัญชีแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยจัดอบรมฝึกปฏิบัติธรรม ทำสมาธิ และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดธรรมมงคล เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา นอกจากนี้กรมสรรพสามิตดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรมเพื่อตอบสนองนโยบาย การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตตามแนวทางโครงการ กระทรวงการคลังคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอกรมเพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ส่วนวินัยและจริยธรรมได้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนแต่ยังไม่แล้วเสร็จ เนื่องจากพิจารณาเห็นว่าเนื้อหาที่ควรบรรจุอยู่ในคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนควรมีข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยตรงและเป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงลักษณะและข้อห้ามของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและบทลงโทษตามที่กฎหมายได้บัญญัติไว้ ซึ่งร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ... เป็นกฎหมายที่ได้กำหนดเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนไว้เป็นการเฉพาะ คณะกรรมาธิการวิสามัญได้พิจารณาเสร็จแล้ว และขณะนี้ยังอยู่ระหว่างกระบวนการเสนอรายงานต่อประธานสภา (เอกสารแนบ ๘) ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่อย่างครบถ้วน จึงเห็นควรเสนอกรมขอความเห็นชอบให้พระราชบัญญัติดังกล่าวใช้บังคับเสียก่อน จึงจะดำเนินการปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนต่อไป

(๓) ส่วนวินัยและจริยธรรมได้ทบทวนความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรวบรวมจำนวนการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ในช่วงเวลา ๔ ปี ที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) ตามพฤติการณ์ความผิด ดังนี้

หน่วย : ราย

ปี พ.ศ.	พฤติการณ์ความผิด							
	ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรี	ทุจริตรับเงินค่าใบอนุญาต/ภาษีแล้วไม่นำส่งคลังแต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน	ทุจริตรับเงินตามเช็คเพื่อไปชำระหนี้แล้วนำเงินไปเป็นของตัวเอง	ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ (รับสินบน)	ไม่กำกับดูแลควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ	ละทิ้งหน้าที่ราชการ	อื่น ๆ	รวม
๒๕๕๘	๙	-	-	-	๔	๘	๖	๒๗
๒๕๕๙	๑๑	๓	๑	-	๗	๒	๓	๒๗
๒๕๖๐	๔	-	-	๔	-	๑	๕	๑๔
๒๕๖๑	๓	-	-	-	-	๒	๙	๑๔
รวม	๒๗	๓	๑	๔	๑๑	๑๓	๒๓	๘๒

คำอธิบาย : ๑. การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๒๗ ราย ได้แก่

๑.๑ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง จำนวน ๙ ราย คือกรณีไม่นำเงินรายได้ส่งคลัง นำเงินรายได้ส่งไม่ครบถ้วน และนำส่งเงินรายได้ล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบ

๑.๒ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกรมสรรพสามิตว่าด้วยการเปรียบเทียบคดีตามกฎหมายใน

หน้าที่...

หน้าที่ของกรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๔ ราย คือกรณีไม่นำส่งคดีให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบคดีในท้องที่ที่รับผิดชอบทำการเปรียบเทียบคดี และกรณีผู้ที่มีอำนาจเปรียบเทียบคดีกำหนดจำนวนเงินค่าปรับไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด

๑.๓ ไม่ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา จำนวน ๔ ราย คือกรณีค้นโดยไม่มีหมายค้นและไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ครอบครองสถานที่ และกรณีจับกุมแล้วไม่นำตัวส่งพนักงานสอบสวนทันที

๑.๔ ไม่ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๔ ราย คือกรณีกำหนดราคากลางโครงการจัดซื้อจัดจ้างโดยไม่จัดทำบันทึกแสดงรายละเอียดของการสืบราคาและการกำหนดราคากลางไว้เป็นหลักฐานกรณีกำหนดคุณลักษณะเฉพาะรายการสินค้าใกล้เคียงกับยี่ห้อหนึ่งยี่ห้อใดเป็นเหตุให้ผู้ขายรายอื่นเสียเปรียบ และกรณีไม่ประกาศรายละเอียดราคากลางลงบนเว็บไซต์ของกรมสรรพสามิต ซึ่งเป็นการไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๑.๕ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๕ ราย คือกรณีไม่รายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบถึงการอนุมัติให้ใช้พัสดุที่แตกต่างจากที่กำหนดในสัญญาและไม่เสนอให้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญา และกรณีไม่ตรวจรับการจ้างให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา

๑.๖ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย คือกรณีนำรถยนต์ของทางราชการไปเก็บไว้ที่บ้านพักโดยไม่จัดทำรายงานขออนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลและความจำเป็นและรายละเอียดของสถานที่

๒. ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ จำนวน ๔ ราย คือกรณีขอแบ่งเงินรางวัลจากผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งทำงานปราบปราม จำนวน ๑ ราย และกรณีเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี จำนวน ๓ ราย

๓. พฤติการณ์ความผิดอื่น ๆ ได้แก่ ความผิดที่เป็นเรื่องส่วนตัว เช่น ทะเลาะวิวาททำร้ายร่างกาย ใช้ถ้อยคำไม่สุภาพ ต้มสุรา ไม่ชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ ถูกจับกุมคดียาเสพติด เป็นต้น

จากตารางที่ ๑ สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจำแนกระดับความเสี่ยงจากจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัย ออกเป็น ๓ ระดับ คือ สูง ปานกลาง และต่ำ

ตารางที่ ๒ แสดงการจำแนกระดับความเสี่ยง

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (จำนวนรายที่กระทำผิด)	มาตรการ
๓	สูง (High)	๔ ขึ้นไป	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๒	ปานกลาง (Medium)	๔ - ๘	ยอมรับความเสี่ยง ควรมีมาตรการควบคุมป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑	ต่ำ (Low)	๑ - ๓	ยอมรับความเสี่ยง ควรมีมาตรการควบคุมเพื่อมิให้เกิดขึ้น

จากตาราง...

จากตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒ จึงวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑.๑) การไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ จะเห็นได้ว่ามีจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัยมากที่สุดเป็นอันดับแรก โดยมีพฤติการณ์ความผิด ดังนี้

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรี ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

ลำดับ	กฎหมายหรือระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง								รวม
	การเก็บรักษาเงินและนำเงินส่งคลัง	เปรียบเทียบคดี	จับกุม (ปวอ.)	ไม่ทำบันทึกสืบราคาและกำหนดราคากลาง	ลือกลสเปคสินค้าใกล้เคียงยี่ห้อหนึ่ง	ไม่ประกาศราคากลางลงบนเว็บไซต์	พัสดุ	รพระราชการ	
จำนวนราย	๙	๔	๔	๒	๑	๑	๕	๑	๒๗
ระดับความเสี่ยง	๓								

จากตารางที่ ๓ เมื่อพิจารณาถึงจำนวนรายที่กระทำผิดวินัยและระดับความเสี่ยงพบว่าพฤติการณ์ความผิดไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลังจำนวน ๙ ราย โดยมีพฤติการณ์ความผิดไม่นำเงินรายได้ส่งคลัง นำเงินรายได้ส่งไม่ครบถ้วน และนำส่งเงินรายได้ล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบ ซึ่งอาจก่อให้เกิดโอกาสที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดสถานการณ์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่นำเงินรายได้ส่งคลังหรือส่งคลังไม่ครบถ้วนหรือส่งคลังล่าช้า แล้วนำเงินรายได้ไปใช้ส่วนตัวก่อนส่งคลังในภายหลัง จนกระทั่งอาจเกิดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตไม่นำเงินรายได้ส่งคลังเลย แล้วนำไปเป็นของตน

อย่างไรก็ตาม พฤติการณ์ความผิดไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรี ไม่ว่าจะเป็กรณีผู้มีอำนาจเปรียบเทียบคดีกำหนดจำนวนเงินค่าปรับไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ โดยไม่รายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบถึงการอนุมัติให้ใช้พัสดุที่แตกต่างจากที่กำหนดในสัญญาและไม่เสนอให้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญา รวมทั้งกำหนดราคากลางโครงการจัดซื้อจัดจ้างโดยไม่จัดทำบันทึกแสดงรายละเอียดของการสืบราคาและการกำหนดราคากลางไว้เป็นหลักฐาน กำหนดคุณลักษณะเฉพาะรายการสินค้าใกล้เคียงกับยี่ห้อหนึ่งยี่ห้อใดเป็นเหตุให้ผู้ขายรายอื่นเสียเปรียบ และกรณีไม่ประกาศรายละเอียดราคากลางลงบนเว็บไซต์ของกรมสรรพสามิตซึ่งเป็นการไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

กรณี...

กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ โดยกรณีนำรถยนต์ของทางราชการไปเก็บไว้ที่บ้านพักโดยไม่จัดทำรายงานขออนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลและความจำเป็นและรายละเอียดของสถานที่ ล้วนแต่อาจก่อให้เกิดโอกาสที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรี แล้วแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลให้กับตนเองหรือผู้อื่น ทำให้กระทบต่อประโยชน์สาธารณะส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของหน่วยงานต้องสูญเสียไป

(๑.๒) ทูจริตรับเงินค่าใบอนุญาตหรือเงินภาษีแล้วไม่นำส่งคลังแต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และทูจริตรับเงินตามเช็คที่จะนำไปชำระหนี้ แต่นำเงินไปเป็นของตัวเอง

เมื่อพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัยกรณีนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ จะเห็นได้ว่ามีจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัย ดังนี้

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนการกระทำผิดฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทูจจริต ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

ลำดับ	พฤติการณ์ความผิด		รวม
	ทูจริตรับเงินค่าใบอนุญาตหรือเงินภาษีแล้วไม่นำส่งคลังแต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	ทูจริตรับเงินตามเช็คที่จะนำไปชำระหนี้ แต่นำเงินไปเป็นของตัวเอง	
จำนวนราย	๓	๑	๔
ระดับความเสี่ยง	๒		

จากตารางที่ ๔ พบพฤติการณ์ความผิดฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทูจจริต จำนวน ๔ ราย คือกรณีทูจริตรับเงินค่าใบอนุญาตหรือเงินภาษีแล้วไม่นำส่งคลังแต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๓ ราย และกรณีทูจริตรับเงินตามเช็คที่จะนำไปชำระหนี้ แต่นำเงินไปเป็นของตัวเอง จำนวน ๑ ราย ซึ่งกรณีดังกล่าวอาจก่อให้เกิดโอกาสที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นได้อีก

(๒) การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ จะเห็นได้ว่ามีจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัย โดยมีพฤติการณ์ความผิด ดังนี้

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่การกระทำผิดใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

ลำดับ	พฤติการณ์ความผิด		รวม
	ขอแบ่งเงินรางวัลจากผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งทำงานปราบปราม	เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี	
จำนวนราย	๑	๓	๔
ระดับความเสี่ยง	๒		

จากตารางที่ ๕ พบพฤติการณ์ความผิดใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ จำนวน ๔ ราย คือกรณีขอแบ่งเงินรางวัลจากผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งทำงานปราบปราม จำนวน ๑ ราย และกรณีเจ้าหน้าที่ปราบปรามเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี จำนวน ๓ ราย ซึ่งกรณีดังกล่าวอาจก่อให้เกิดโอกาสที่จะใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ขึ้นได้อีก ซึ่งจะส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้สินบน

อย่างไรก็ตาม...

อย่างไรก็ตาม จากตารางที่ ๑ ซึ่งแสดงจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ พบว่าพฤติการณ์ความผิดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและมติคณะรัฐมนตรี มีจำนวนถึง ๒๗ ราย ถือว่าเป็นจำนวนที่สูง และเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง จำนวน ๙ ราย คือกรณีไม่นำเงินรายได้ส่งคลัง นำเงินรายได้ส่งไม่ครบถ้วน และนำส่งเงินรายได้ล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบ และกรณีทุจริตรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตหรือภาษีแล้วไม่นำส่งคลังแต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน จำนวน ๓ ราย จึงทำให้ทราบถึงพฤติการณ์ความผิดทางวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง โอกาสที่อาจจะเกิดการกระทำผิดวินัยขึ้นได้อีก และทำให้ทราบว่ามีการทุจริตรูปแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในหน่วยงาน อีกทั้งยังมีความเสี่ยงที่คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก

สรุปปัจจัยความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง

ความเสี่ยงระดับสูง ⇨

จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง โดยมีมาตรการลดความเสี่ยง
ปัจจัยความเสี่ยง
 - การไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรี

ความเสี่ยงระดับปานกลาง ⇨

ควรมีมาตรการควบคุม ป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปอยู่ในระดับที่เป็นความเสี่ยงระดับสูง
ปัจจัยความเสี่ยง
 - ทุจริตรับเงินค่าใบอนุญาตหรือเงินภาษีแล้วไม่นำส่งคลังแต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน และทุจริตรับเงินตามเช็คที่จะนำไปชำระหนี้แต่นำเงินไปเป็นของตัวเอง
 - ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ (รับสินบน)

๕. ข้อเสนอ

จากที่ได้วิเคราะห์และจัดระดับความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาแล้ว สามารถนำผลที่วิเคราะห์ได้มากำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ตารางที่ ๖...

ตารางที่ ๖ แสดงมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และการกำหนดการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>๑. การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี</p> <p>เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำเงินรายได้ส่งคลังภายในเวลาที่กำหนดไว้ในระเบียบหรือส่งคลังไม่ครบถ้วนหรือส่งคลังล่าช้า ซึ่งอาจก่อให้เกิดโอกาสที่จะนำเงินรายได้ไปใช้ส่วนตัวก่อนส่งคลังในภายหลัง จนกระทั่งอาจเกิดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตไม่นำเงินรายได้ส่งคลังเลยแล้วนำไปเพื่อประโยชน์ของตน</p>	สูง	<p>๑. มีช่องทางรับชำระรายได้ผ่านระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อป้องกันการรับเงินสด แล้วไม่นำเงินส่งคลัง</p> <p>๒. เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ทางด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. ดำเนินการตามแผนงานโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>๔. ปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัดและเข้าใจง่ายขึ้น โดยนำสาระสำคัญในร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ... ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการเสนอรายงานต่อประธานสภาบรรจุไว้ในคู่มือเพื่อประโยชน์ในการเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างครบถ้วน</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>รอ พรบ.บังคับใช้เสียก่อน</p>	<p>สคร.</p> <p>สบค.</p> <p>สบค.</p> <p>สบค.</p>	<p>สบค. รายงานผลการดำเนินการและทบทวนความเสี่ยงทุกปีงบประมาณ</p>
<p>๒. ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ</p> <p>รับเงินค่าใบอนุญาตหรือเงินภาษีแล้วไม่นำส่งคลัง แต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน และทุจริตรับเงินตามเช็คที่จะนำไปชำระหนี้ แต่นำเงินไปเป็นของตนเอง</p>	ปานกลาง				
<p>๓. ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ (รับสินบน)</p> <p>เจ้าหน้าที่ปราบปรามเรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นไม่จับกุมดำเนินคดี</p>	ปานกลาง				

อนึ่ง...

อนึ่ง การดำเนินการในเรื่องนี้อยู่ในอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งรองอธิบดีมีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๖๙/๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ให้ความเห็นชอบให้รออพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ... ใช้บังคับเสียก่อน จึงจะดำเนินการปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนต่อไป

๓. ให้ความเห็นชอบการทบทวนความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งการกำหนดการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นางสิริพร ธนันทนสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ
เห็นชอบ



(นายวรวรรณ ภาณุไญ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสรรพสามิต

22 ส.ค. 2562

ส่วนวินัยและจริยธรรม



22 มี.ค. 2562